

<兵庫県稲美町>

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（H30年度）

1. 女性職員の採用割合

(平成30年度採用)

| 区分    | 男女の比率  |         |
|-------|--------|---------|
|       | 男      | 女       |
| 事務職   | 50.00% | 50.00%  |
| 保健師   | 0.00%  | 100.00% |
| 幼稚園教諭 | 0.00%  | 100.00% |
| 調理員   |        |         |
| 計     | 25.00% | 75.00%  |

2. 採用試験の受験者の女性割合

(平成29年度実施)

| 区分    | 男女の比率  |         |
|-------|--------|---------|
|       | 男      | 女       |
| 事務職   | 66.50% | 33.50%  |
| 保健師   | 0.00%  | 100.00% |
| 幼稚園教諭 | 10.00% | 90.00%  |
| 調理員   |        |         |
| 計     | 59.91% | 40.09%  |

3. 職員の女性割合

(平成30年4月1日現在)

| 区分    | 男女の比率  |         |
|-------|--------|---------|
|       | 男      | 女       |
| 事務職   | 75.36% | 24.64%  |
| 保健師   | 16.67% | 83.33%  |
| 幼稚園教諭 | 0.00%  | 100.00% |
| 調理員   | 0.00%  | 100.00% |
| 計     | 62.13% | 37.87%  |

4. 男女別の育児休業取得率

(平成29年度)

| 区分    | 取得率    |         |
|-------|--------|---------|
|       | 男      | 女       |
| 事務職   |        |         |
| 保健師   |        |         |
| 幼稚園教諭 | 33.33% | 100.00% |
| 調理員   |        |         |

5. 男性職員の配偶者出産休暇取得率 (平成29年度)

| 区分                         | 取得率    |
|----------------------------|--------|
| 事務職<br>保健師<br>幼稚園教諭<br>調理員 | 66.67% |

6. 時間外勤務の状況 (平成29年度)

| 区分                         | 一月あたり時間外勤務(時間) |     |      |
|----------------------------|----------------|-----|------|
|                            | 男              | 女   | 計    |
| 事務職<br>保健師<br>幼稚園教諭<br>調理員 | 14.9           | 7.9 | 12.2 |

7. 年次有給休暇平均取得日数 (平成29年1月1日～12月31日)

| 区分                         | 平均取得日数(日) |     |     |
|----------------------------|-----------|-----|-----|
|                            | 男         | 女   | 計   |
| 事務職<br>保健師<br>幼稚園教諭<br>調理員 | 8.4       | 9.1 | 8.6 |

8. 管理職の女性割合 (平成30年4月1日現在)

| 区分   | 男女の比率   |         |
|------|---------|---------|
|      | 男       | 女       |
| 部長   | 100.00% | 0.00%   |
| 参事   | 100.00% | 0.00%   |
| 課長   | 80.00%  | 20.00%  |
| 副課長  | 50.00%  | 50.00%  |
| 幼稚園長 | 0.00%   | 100.00% |
| 計    | 75.68%  | 24.32%  |