

<兵庫県稲美町>

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年度）

1. 女性職員の採用割合

（令和5年度採用）

区分		男女の比率	
		男	女
	事務職	75.00%	25.00%
	保健師	0.00%	100.00%
	幼稚園教諭		
	調理員	0.00%	100.00%
計		60.00%	40.00%

2. 採用試験の受験者の女性割合

（令和4年度実施）

区分		男女の比率	
		男	女
	事務職	55.09%	44.91%
	保健師	0.00%	100.00%
	幼稚園教諭		
	調理員	30.00%	70.00%
計		48.97%	51.03%

3. 職員の女性割合

（令和5年4月1日現在）

区分		男女の比率	
		男	女
	事務職	74.82%	25.18%
	保健師	0.00%	100.00%
	幼稚園教諭	0.00%	100.00%
	調理員	0.00%	100.00%
計		61.54%	38.46%

4. 男女別の育児休業取得率

（令和4年度）

区分	取得率	
	男	女
事務職		
保健師		
幼稚園教諭	40.00%	100.00%
調理員		

5. 男性職員の配偶者出産休暇取得率 (令和4年度)

区分	取得率
事務職	40.00%
保健師	
幼稚園教諭	
調理員	

6. 時間外勤務の状況 (令和4年度)

区分	一月あたり時間外勤務(時間)		
	男	女	計
事務職	15.0	10.2	13.0
保健師			
幼稚園教諭			
調理員			

7. 年次有給休暇平均取得日数 (令和4年1月1日～令和4年12月31日)

区分	平均取得日数(日)		
	男	女	計
事務職	9.7	8.8	9.4
保健師			
幼稚園教諭			
調理員			

8. 管理職の女性割合 (令和5年4月1日現在)

区分		男女の比率	
		男	女
	部長	100.00%	0.00%
	参事		
	課長	75.00%	25.00%
	副課長	0.00%	100.00%
	幼稚園長	0.00%	100.00%
計		68.42%	31.58%

※ここまでの本公表値は正規職員のための数値です。

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	86.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	93.4%
全職員	67.6%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部長相当職	—
課長相当職	93.6%
課長補佐相当職	99.1%
係長相当職	86.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.6%
31～35年	92.4%
26～30年	90.0%
21～25年	91.1%
16～20年	83.7%
11～15年	64.3%
6～10年	91.0%
1～5年	89.1%

【説明欄】

・2. (1) 役職段階別差異において、部長相当職には女性職員がいないため、「—」と記載する。