

<兵庫県稲美町>

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年度）

1. 女性職員の採用割合

（令和8年度採用）

| 区分 |       | 男女の比率  |         |
|----|-------|--------|---------|
|    |       | 男      | 女       |
|    | 事務職   | 62.50% | 37.50%  |
|    | 保健師   | 0.00%  | 100.00% |
|    | 幼稚園教諭 | 0.00%  | 100.00% |
|    | 調理員   |        |         |
| 計  |       | 45.45% | 54.55%  |

2. 採用試験の受験者の女性割合

（令和7年度実施）

| 区分 |       | 男女の比率  |         |
|----|-------|--------|---------|
|    |       | 男      | 女       |
|    | 事務職   | 59.09% | 40.91%  |
|    | 保健師   | 0.00%  | 100.00% |
|    | 幼稚園教諭 | 33.33% | 66.67%  |
|    | 調理員   |        |         |
| 計  |       | 50.63% | 49.37%  |

3. 職員の女性割合

（令和8年4月1日現在）

| 区分 |       | 男女の比率  |         |
|----|-------|--------|---------|
|    |       | 男      | 女       |
|    | 事務職   | 77.14% | 22.86%  |
|    | 保健師   | 0.00%  | 100.00% |
|    | 幼稚園教諭 | 0.00%  | 100.00% |
|    | 調理員   | 0.00%  | 100.00% |
| 計  |       | 62.79% | 37.21%  |

4. 男女別の育児休業取得率

（令和7年度）

| 区分    | 取得率     |         |
|-------|---------|---------|
|       | 男       | 女       |
| 事務職   | 100.00% | 100.00% |
| 保健師   |         |         |
| 幼稚園教諭 |         |         |
| 調理員   |         |         |

5. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

(令和7年度)

| 区分         | 取得期間の分布状況 |         |
|------------|-----------|---------|
|            | 男         | 女       |
| 1週間未満      |           |         |
| 1週間以上2週間未満 |           |         |
| 2週間以上1月以下  | 40.00%    |         |
| 1月超3月以下    | 60.00%    |         |
| 3月超6月以下    |           |         |
| 6月超9月以下    |           |         |
| 9月超12月以下   |           |         |
| 12月超24月以下  |           | 100.00% |
| 24月超       |           |         |

6. 男性職員の配偶者出産休暇取得率 (令和7年度)

| 区分    | 取得率     |
|-------|---------|
| 事務職   | 100.00% |
| 保健師   |         |
| 幼稚園教諭 |         |
| 調理員   |         |

7. 時間外勤務の状況

(令和7年度)

| 区分    | 一月あたり時間外勤務(時間) |      |      |
|-------|----------------|------|------|
|       | 男              | 女    | 計    |
| 事務職   | 15.7           | 11.2 | 13.9 |
| 保健師   |                |      |      |
| 幼稚園教諭 |                |      |      |
| 調理員   |                |      |      |

8. 年次有給休暇平均取得日数

(令和7年1月1日～令和7年12月31日)

| 区分    | 平均取得日数(日) |      |      |
|-------|-----------|------|------|
|       | 男         | 女    | 計    |
| 事務職   | 11.2      | 12.0 | 11.5 |
| 保健師   |           |      |      |
| 幼稚園教諭 |           |      |      |
| 調理員   |           |      |      |

9. 管理職の女性割合

(令和8年4月1日現在)

| 区分 |      | 男女の比率   |         |
|----|------|---------|---------|
|    |      | 男       | 女       |
|    | 部長   | 100.00% | 0.00%   |
|    | 参事   |         |         |
|    | 課長   | 84.62%  | 15.38%  |
|    | 副課長  | 100.00% | 0.00%   |
|    | 幼稚園長 | 0.00%   | 100.00% |
|    | 計    | 80.49%  | 19.51%  |

※ここまでの本公表値は正規職員のための数値です。

## 令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

### 1. 全職員に係る情報

| 職員区分              | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員      | 84.1%                           |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 102.0%                          |
| 全職員               | 73.1%                           |

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

| 役職段階    | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|---------|---------------------------------|
| 部長相当職   | —                               |
| 課長相当職   | 99.2%                           |
| 課長補佐相当職 | 97.1%                           |
| 係長相当職   | 97.7%                           |

#### (2) 勤続年数別

| 勤続年数   | 男女の給与の差異<br>(男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上  | 86.1%                           |
| 31～35年 | 95.9%                           |
| 26～30年 | 87.2%                           |
| 21～25年 | 98.0%                           |
| 16～20年 | 91.9%                           |
| 11～15年 | 90.0%                           |
| 6～10年  | 90.1%                           |
| 1～5年   | 83.8%                           |

#### 【説明欄】

・2. (1) 役職段階別差異において、部長相当職には女性職員がいないため、「—」と記載する。